

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	1.1 การทบทวนอัตรากำลังเพื่อให้มีอัตรากำลังเหมาะสมกับโครงสร้างและตามกรอบการวิเคราะห์ FTE	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนงานขออัตรากำลังนักเรียนทุนจบใหม่		↔			งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
	1.2 การนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ(Career Path)	ระดับความสำเร็จของการนำแผน Career Path ไปใช้	จัดทำแผนงานพิจารณาบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น		↔			งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
	1.3 พัฒนาแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหาร (Succession Planning) เพื่อให้บุคลากรสามารถบริหารงานได้อย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Succession Planning	การพัฒนาแผน Succession Planning กรณีผู้เกษียณอายุราชการ	↔				งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	2.1 มีระบบจัดการฐานข้อมูลบุคคลเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล	แผนงานตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันของฐานข้อมูลบุคคล	↔				งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
	2.2 มีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารหรือองค์ความรู้ด้าน HR อย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในข้อมูลข่าวสารด้าน HR	แผนงานประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารหรือองค์ความรู้ด้าน HR ผ่าน Websitesของหน่วยงาน ,Line,บอร์ดประชาสัมพันธ์	↔				งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.1 ปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้		↔		↔	งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
	3.2 เกิดการพัฒนาผู้นำระดับต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ร้อยละของผู้นำ ที่นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	1.แผนงานการฝึกอบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบต.)		↔		↔	งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
			2.แผนงานการฝึกอบรมผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)		↔		↔	งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	แผนงานเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	↔			↔	งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	
		2.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนงานประชาสัมพันธ์ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน Websitesของหน่วยงาน ,Line,บอร์ดประชาสัมพันธ์	↔			↔	งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านผือ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	การให้รางวัล(Award)เพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ให้เป็นตัวอย่างที่ดี	ผลการประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)	แผนงานบุคคลต้นแบบ			↔		งานบริหารทรัพยากร สสอ.บ้านฝ้อ	



(นายจักรพงษ์ ศรีราช)  
 สาธารณสุขอำเภอบ้านฝ้อ  
 20 ธันวาคม 2565